

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**  
**Санкт-Петербургское государственное бюджетное**  
**профессиональное образовательное учреждение**  
**«Автомобильный колледж»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБПОУ  
«Автомобильный колледж»  
М.И. Поляков

\_\_\_\_\_ 2016 г.  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**План работы**  
**ресурсного центра подготовки специалистов**  
**на 2016-2017 учебный год**

**Тема: «Модернизация образовательных программ подготовки высококвалифицированных рабочих с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills)»**

Санкт-Петербург

2016

## Введение

### 1. Цель программы:

модернизация образовательных программ подготовки высококвалифицированных рабочих в профессиональных образовательных учреждениях с учетом требований профессиональных стандартов конкурса «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia, направленная на повышение качества профессионального образования и сокращение разрыва между потребностями экономики в квалифицированных рабочих кадрах и реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования.

### 2. Задачи реализации программы

1. Мониторинг актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта».

2. Повышение квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла профессиональных образовательных учреждений Санкт-Петербурга с учетом результатов мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров.

3. Разработка методических рекомендаций по корректировке основных профессиональных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов конкурса «Молодые профессионалы» WSR.

4. Разработка учебно-методического сопровождения основных образовательных программ, программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований профессиональных стандартов конкурса «Молодые профессионалы» WSR.

### Этапы реализации программы:

разработки (сентябрь 2016 - июнь 2017 г.)

внедрения (сентябрь 2017 - июнь 2018 г.)

тиражирования и распространения результатов (сентябрь 2018 - август 2019 г.).

### 3. Планируемые продукты по итогам реализации инновационной образовательной программы

№	Планируемые продукты	Потребитель
1	Методика проведения мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта». (1-й этап)	Руководители, заместители руководителей профильных ПОУ. Руководители предприятий и организаций, реализующих услугу по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники.

2	<p>Аналитическая записка по результатам мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта».</p> <p>(1-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, методисты профильных ПОУ.</p> <p>Руководители, инженерно-технический персонал предприятий и организаций, реализующих услугу по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники.</p>
3	<p>Аналитическая записка по результатам комплексного тестирования мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла, реализующих образовательные программы подготовки рабочих в профессиональных образовательных учреждениях ПОУ Санкт-Петербурга.</p> <p>(2-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, мастера производственного обучения и преподаватели дисциплин профессионального цикла профильных ПОУ.</p> <p>Руководители предприятий и организаций, реализующих услугу по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники.</p>
4	<p>Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR.</p> <p>(2-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, методисты, мастера производственного обучения и преподаватели дисциплин профессионального цикла профильных ПОУ.</p>
5	<p>Методические рекомендации по подготовке обучающихся к участию в конкурсах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia в области «Обслуживание гражданского транспорта».</p> <p>(2-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, методисты, мастера производственного обучения и преподаватели дисциплин профессионального цикла профильных ПОУ.</p>
6	<p>Методические рекомендации по корректировке основных профессиональных образовательных программ по профессии «Автомеханик» с учетом требований профессиональных стандартов конкурса «Молодые профессионалы» WSR.</p> <p>(3-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, методисты профильных ПОУ.</p>
7	<p>Публикации результатов работы ресурсного центра в научно-педагогических журналах.</p> <p>(3-й этап)</p>	<p>Руководители, заместители руководителей, методисты, педагогические коллективы образовательных учреждений профессионального образования.</p>

#### **4. Руководство деятельностью ресурсного центра подготовки специалистов:**

- руководитель ресурсного центра – Крайнов Анатолий Николаевич, к.т.н., доцент;
- методист ресурсного центра – Турчанинова Ирина Анатольевна.

#### **5. Цель и задачи реализации инновационной образовательной деятельности на 2016-2017 учебный год**

##### **Цель:**

сравнительный анализ основных профессиональных образовательных программ по профессии «Автомеханик» на соответствие требованиям профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта».

##### **Задачи:**

мониторинг актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера, с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»;

формирование аналитической записки по результатам мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера, с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»;

подготовка и проведение мероприятий (методических семинаров, круглых столов, консультаций и др.) для руководителей, методистов, мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла учреждений профессионального образования; предприятий и организаций по тематике ресурсного центра.

#### **6. Планируемые результаты по итогам реализации инновационной образовательной программы в 2016-2017 учебном году (с учетом продуктов)**

Методика проведения мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»

Аналитическая записка по результатам мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта».

**План работы ресурсного центра подготовки специалистов  
на 2016-2017 учебный год**

№ п/п	Содержание работы (мероприятия)	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Уровень мероприятия (на уровне ОУ, городское, всероссийское, международное)	Целевая аудитория
1	2	3	4	5	6
<b>1. Организационно-нормативная деятельность</b>					
1.	Корректировка и утверждение плана работы ресурсного центра на 2016-2017 учебный год.	Сентябрь	Крайнов А.Н., зав. РЦ	ОУ	
2.	Разработка Положения о ресурсном центре, должностных инструкций и других нормативных документов, обеспечивающих работу РЦ	Октябрь	Руководство колледжа, Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	ОУ	
<b>2. Образовательная деятельность</b>					
1.	Семинар «Системные регламенты особенности реализации профессиональных модулей чемпионатов WSI».	Февраль 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
2.	Проведение консультаций с педагогическими работниками учреждений профессионального образования по профилю Ресурсного центра.	В течение всего планового периода	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Пед. работники профильн. ПОУ
<b>3. Методическая деятельность</b>					
1.	Методический семинар педагогическими работниками профильных ПОУ «Актуальные компетенции рабочих кадров по профессии «Автомеханик» с учетом требований профессиональных стандартов конкурса «Молодые профессионалы» WSR.	Март 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
2.	Круглый стол с педагогическими работниками профильных ПОУ «Методики	Май 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А.	городское	Рук-ли и пед. работники профильн.

	формирования актуальных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR.		методист РЦ		ПОУ
3.	Методическая помощь и консультации с педагогическими работниками учреждений профессионального образования по профилю Ресурсного центра.	В течение всего планового периода	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Пед. работники профильн. ПОУ
<b>4. Исследовательская деятельность</b>					
1.	Мониторинг актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера, с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»	Ноябрь-декабрь	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли предпр. и орг-ий, реализующих услуги по ТО и ремонту автомоб. техники.
2.	Сравнительный анализ основных профессиональных образовательных программ по профессии «Автомеханик» на соответствие требованиям профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»	Январь-май 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	ОУ	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
<b>5. Диссеминация опыта инновационной деятельности</b>					
1.	Отчет «Методика мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера, с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»	Март 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ

2.	Аналитическая записка «Результаты мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»	Май 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
<b>6. Информационная деятельность</b>					
1.	Размещение на сайте материалов семинаров, круглых столов и результатов исследований по тематике Ресурсного центра.	В течение всего планового периода	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	ОУ	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
2.	Издание вестника Ресурсного центра с опубликованием результатов проведенных исследований.	Май – июнь 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	городское	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ
<b>7. Международное сотрудничество</b>					
1.	Обмен опытом и организация взаимодействия с зарубежными партнерами по вопросам WSI.	Январь – май 2017 г.	Крайнов А.Н., зав. РЦ, Турчанинова И.А. методист РЦ	международн.	Рук-ли и пед. работники профильн. ПОУ