



СПб ГБПОУ «Автодорожный колледж»

Положение о практике слушателей программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости)

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Автодорожный колледж»**

ПРИНЯТО

Общим собранием

СПб ГБПОУ «Автодорожный колледж»

Протокол № 1 от 30.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора от 30.08.2019 № 277

Директор  М.И. Поляков



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАКТИКЕ СЛУШАТЕЛЕЙ
ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ
ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ
(с различными формами умственной отсталости)**

Санкт-Петербург

2019

*Реабилитационное (коррекционное) отделение для лиц с ограниченными возможностями здоровья
СПб ГБПОУ «Автодорожный колледж»*



1. Основные положения

Настоящее Положение о практике слушателей программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости) (далее — Положение) регламентирует организацию проведения Практики, предусмотренной адаптированными программами профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, реализуемыми в СПб ГБ ПОУ «Автомобильный колледж» (далее — Колледж) в группах слушателей из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости) (далее — Программы профессиональной подготовки):

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 № 292 (ред. от 27.10.2015) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2013 № 28395);
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 "Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09" (вместе с "СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.11.2009 № 15172);
- Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 "Об утверждении СП 2.2.9.2510-09" (вместе с "СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.06.2009 № 14036);
- Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.04.2014 № 31801);
- Письмом Минпросвещения России от 11.02.2019 № 05-108 "О профессиональном обучении лиц с различными формами умственной отсталости" (вместе

с "Разъяснениями по вопросам организации профессионального обучения лиц с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)").

Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих относятся к основным программам профессионального обучения.¹

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).²

2. Организация проведения Практик по программам профессиональной подготовки

2.1. Практика является неотъемлемой частью Программы профессиональной подготовки и представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих профессионально-практическую подготовку обучающихся, в том числе обеспечивающую подготовку к выполнению практической квалификационной работы.

При необходимости содержание Практики может быть структурировано на производственную и учебную практики.³

2.2. Рабочие программы Практик по Программам профессиональной подготовки разрабатываются в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках (ЕТКС) и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

¹ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Статья 12. Образовательные программы.

² Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292 (ред. от 27.10.2015) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2013 № 28395)

³ "Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов" (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн)

2.3. Для обучающихся по Программам профессиональной подготовки для лиц из числа выпускников школ VIII вида с интеллектуальными нарушениями разрабатываются программы Практик с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

2.4. Организация проведения Практик, предусмотренных Программами профессиональной подготовки, осуществляется в Колледже в учебно-производственных мастерских под руководством мастеров производственного обучения⁴.

2.4.1. В Колледже имеется достаточная материальная база для реализации Практик в полном объеме в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках (ЕТКС) и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

2.4.2. Педагогические работники, реализующие Практики по Программам профессиональной подготовки для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов из числа выпускников школ VIII вида (интеллектуальные нарушения) в том числе с нарушением слуха (глухие, слабослышащие, глухонемые)), ознакомлены с психофизическими особенностями обучающихся и учитывают их при организации образовательного процесса.

Предусмотрено прохождение профессиональной переподготовки и/или повышение квалификации в области технологий инклюзивного образования, специальной педагогики или специальной психологии.

2.4.3. При реализации Практик в группах обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов из числа выпускников школ VIII вида (интеллектуальные нарушения) с нарушением слуха (глухие, слабослышащие) для оказания помощи в освоении учебного и учебно-производственного материала обеспечивается присутствие переводчиков-дактилологов.

2.4.4. При реализации Практик организуется индивидуальная работа мастеров производственного обучения с обучающимися инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с мастером производственного обучения:

- индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение и отработка производственных заданий;
- индивидуальная воспитательная работа.

⁴ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" — Статья 13. Общие требования к реализации образовательных программ:

✓ Основные профессиональные образовательные программы предусматривают проведение практики обучающихся.

✓ Организация проведения практики, предусмотренной образовательной программой, осуществляется организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на основе договоров с организациями, осуществляющими деятельность по образовательной программе соответствующего профиля.

✓ **Практика может быть проведена непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность.**

2.5. Реализация Практики возможна в два этапа, структурированных в соответствии с учебными планами:

- в учебно-производственных мастерских Колледжа — учебная практика;
- на предприятиях (в организациях) города – производственная практика.

2.5.1. Реализация Практики на предприятиях (в организациях) города возможна при строгом соблюдении требований:

- "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 "Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09" (вместе с "СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.11.2009 № 15172);

— Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет",

для обучающихся из числа выпускников школ VIII вида (с интеллектуальными нарушениями) в том числе при строгом соблюдении требований:

- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 "Об утверждении СП 2.2.9.2510-09" (вместе с "СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.06.2009 № 14036);

— Приказа Минтруда России от 19.11.2013 № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.04.2014 № 31801).

2.5.2. Рабочее время обучающихся в период прохождения производственной практики на предприятиях, не достигших возраста 18 лет и/или для обучающихся, являющихся инвалидами, регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации⁵:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы — не более 35 часов в неделю.

2.5.3. Условия труда работников моложе 18 лет должны отвечать требованиям "СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий

⁵ "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.11.2009 № 15172):

— Трудовая деятельность подростков должна начинаться с возраста, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

— Не допускается привлечение подростков к тяжелым работам, связанным с переносом и перемещением тяжестей вручную свыше установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет.

— До достижения 18 лет не допускается прием на работу подростков (несовершеннолетних), которая может причинить вред их физическому или психическому здоровью. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, определяется постановлением Правительства Российской Федерации.

— При привлечении подростков к сменной работе, продолжительность непрерывного времени, свободного от работы, не должна быть менее 12 часов.

— Санитарно-бытовое обеспечение лиц, не достигших 18-летнего возраста, организуется в существующих санитарно-бытовых помещениях организации и должно соответствовать требованиям действующих санитарных правил для отдельных видов экономической деятельности.

— Работодатель организует и проводит производственный контроль за соблюдением санитарных правил в соответствии с санитарным законодательством.

— Лица в возрасте до 18 лет при приеме на работу подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру и ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения возраста 18 лет.

— Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

— Медицинские требования к состоянию здоровья и объем необходимых исследований определяются в порядке, установленном Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

— При периодических осмотрах (или раньше при наличии жалоб на ухудшение состояния здоровья) выносится медицинское заключение о возможности (или невозможности) продолжения работы подростком или даются рекомендации по рациональному трудоустройству.

— Подросткам, имеющим нарушения состояния здоровья, лечебно-профилактическим учреждением предоставляется медицинская профессиональная консультация по подбору профессии, соответствующей его состоянию здоровья и индивидуальным особенностям.

— Подростки с ограниченными возможностями здоровья подлежат освидетельствованию в медико-социальных экспертных комиссиях и могут быть трудоустроены по их рекомендациям на рабочих местах, отвечающих гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов, с учетом степени риска причинения вреда, и соблюдения требований настоящих санитарных правил.

— **Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.**

3. Охрана труда и безопасная организация Практик

3.1. Обучение охране труда

3.1.1. Все обучающиеся перед началом практики в организации (на предприятии) проходят в установленном порядке вводный инструктаж по охране труда, который проводит специалист по охране труда организации (предприятия) или работник, на которого приказом руководителя организации (предприятия) возложены эти обязанности.

3.1.2. Все обучающиеся перед допуском к самостоятельному выполнению практических работ в организации (на предприятии) проходят в установленном порядке первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, который проводит руководитель структурного подразделения организации (предприятия) или руководитель практики, назначенный приказом руководителя организации (предприятия).

3.1.3. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление обучающихся с имеющимися на рабочих местах организации (предприятия) опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации (предприятия), инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

3.1.4. Инструктажи по охране труда должны завершаться устной проверкой приобретенных обучающимися знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

3.1.5. Проведение всех видов инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте) должны регистрироваться в соответствующих журналах проведения инструктажей по охране труда организации (предприятия) с указанием подписи инструктируемого обучающегося и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.



3.2. Обеспечение обучающихся специальной одеждой и обувью, иными средствами индивидуальной защиты

3.2.1. Обучающимся, выполняющим практические работы в организации (на предприятии), связанные с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдается специальная одежда, специальная обувь и иные средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (производственной практики).

3.2.2. Обязанности сторон по обеспечению на период практики обучающихся, выполняющих практические работы в организации (на предприятии), связанные с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемые в особых температурных условиях или связанные с загрязнением специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты отражаются в Договоре на производственную практику по соглашению между руководством организации (предприятий) и колледжа.

3.2.3. Специальная одежда и специальная обувь, а также иные средства индивидуальной защиты, выдаваемые обучающимся, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

3.2.4. Обучающиеся на должны допускаться к выполнению работ, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением без обеспечения их специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты.

3.3. Профилактика несчастных случаев, охрана здоровья обучающихся

3.3.1. Рабочие места, предоставляемые организациями (предприятиями) для организации и проведения практики обучающихся колледжа, должны безопасны и соответствовать требованиям охраны труда и санитарно-эпидемиологическим требованиям, что подтверждается результатами специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах.

3.3.2. Несовершеннолетние обучающиеся колледжа не должны допускать к работам, входящим в перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет и утвержденным Правительством Российской Федерации.

3.3.3. Все обучающиеся до направления на практику должны пройти медицинский осмотр и не иметь медицинских противопоказаний к выполнению работ, вошедших в программу практики.

Необходимость и порядок прохождения предварительного медицинского осмотра, при привлечении обучающихся к выполнению работ на рабочих местах в организации (на

предприятия) работники которых подлежат обязательным предварительным (перед приёмом на работу) и периодическим медицинским осмотрам устанавливаемыми положениями Договора на производственную практику по соглашению между руководством организации (предприятий) и колледжа.

3.3.4. Все обучающиеся, направляемые на производственную практику в организации (на предприятия) не должны иметь медицинских психиатрических противопоказаний к выполнению работ, вошедших в программу практики.

Необходимость и порядок прохождения предварительного психиатрического освидетельствования, при привлечении обучающихся к выполнению работ на рабочих местах в организации (на предприятии) работники которых подлежат обязательным предварительным (перед приёмом на работу) и периодическим психиатрическим освидетельствованиям устанавливаются положениями Договора на производственную практику по соглашению между руководством организации (предприятий) и колледжа.

3.3.5. Обучающиеся не прошедшие в организации (на предприятии) обучение по охране труда в виде инструктажей по охране труда (вводного и первичного на рабочем месте), предварительный медицинский осмотр и (или) предварительное психиатрическое освидетельствование (в случаях, когда они необходимы) и (или) имеющие медицинские противопоказания для выполнения видов работ, указанных в Программе практики, не должны допускаться к выполнению практических заданий администрацией организации (предприятия).

3.3.6. Расследование несчастных случаев с обучающимися колледжа, проходящими в организации (на предприятии) производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем руководителя практики, назначенного приказом (распоряжением) руководителя организации (предприятия), проводится комиссией, формируемой и возглавляемой руководителем этой организации (предприятия). В состав комиссии по расследованию несчастного случая организации (предприятия) включаются уполномоченные представители колледжа.

Расследование несчастных случаев с обучающимися колледжа, проходящими производственную практику на выделенных для этих целей участках организации (предприятия) и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссией, формируемой руководителем колледжа. В состав комиссии по расследованию несчастного случая колледжа включаются уполномоченные представители организации (предприятия).

4. Заключительные положения

4.1. Колледж имеет право вносить дополнения и изменения в настоящее Положение.

4.2. Положение вступает в силу после принятия на заседании Общего собрания работников СПб ГБПОУ «Автомобильный колледж» и утверждения директором Колледжа.