

**Экспертное заключение**  
**промежуточных результатов деятельности**  
**ресурсного центра подготовки специалистов Санкт-Петербурга**  
**СПб ГБ ПОУ «Автомобильный колледж»**

Представленная на экспертизу аналитическая справка по результатам 2 этапа реализации инновационной образовательной программы «Модернизация образовательных программ подготовки рабочих в профессиональных образовательных учреждениях соответствии с требованиями профессиональных стандартов и регламента World Skills» выполнена в соответствии с требованиями Приложения №7 Положения о региональной инновационной площадке.

В заявке ресурсного центра образовательного учреждения на 2 этап представлена следующая задача: повышение квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла ПОУ.

В соответствии с данной задачей все запланированные мероприятия в плане работы ресурсного центра на 2017-2018 учебный год в области организационно-нормативной, образовательной, методической, исследовательской, информационной видов деятельности, а также международного сотрудничества и диссеминации опыта инновационной деятельности были направлены на решение вышеназванной задачи.

Положительную оценку заслуживают методические материалы, которые разработали педагоги колледжа в рамках реализации 2 этапа инновационной образовательной программы: «Методика проведения мониторинга актуальных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом запросов работодателей и регламента WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»; аналитическая справка «О действующих профессиональных стандартах, применяемых при актуализации

основных профессиональных образовательных программ укрупненной группы 23 «Техника и технологии наземного транспорта», рабочая тетрадь-практикум «Модернизация образовательных программ профессиональных образовательных учреждений в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и регламента WSR» (для программ повышения квалификации профессиональной переподготовки); дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Разработка и актуализация образовательных программ по профессиям/специальностям среднего профессионального образования укрупнённой группы «Техника и технология наземного транспорта» с учетом требований профессиональных стандартов»; дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Учебно-тренировочные сборы. Практика и методика подготовки студентов к демонстрационному экзамену по компетенции Worldskills Russia «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (Automobil Technology)»; дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Совершенствование процесса подготовки квалифицированных рабочих с учетом требований WORLDSKILLS»; Методические рекомендации по подготовке обучающихся к участию в конкурсе «Молодые профессионалы», программы мастер-классов и другие материалы.

Все материалы разработаны на высоком методическом и научном уровне, представлены в свободном доступе на сайте колледжа, что будет способствовать оказанию методической поддержки по направлению заявленной деятельности данного ресурсного центра профессиональным образовательным организациям Санкт-Петербурга.

К сожалению, ресурсному центру не удалось для реализации образовательной функции привлечь преподавателей и мастеров профессионального цикла 14 профильных ГБПОУ нашего города, как было запланировано. Однако, такая работа с отдельными ПОУ уже начата, например, мастер – классы, проведенные для педагогических работников СПб

ГБ ПОУ «Невский колледж им. А. Г. Неболсина», СПб ГБ ПОУ «Колледж метростроя».

В план работы ресурсного центра на 2018 год были включены мероприятия невыполненные в 2017 году, которые полностью были реализованы на отчетном этапе, материалы размещены на сайте колледжа: «Методика проведения мониторинга актуальных дополнительных компетенций рабочих кадров автомобильного кластера с учетом требований профессиональных стандартов и конкурса «Молодые профессионалы» WSR в области «Обслуживание гражданского транспорта»; «Вестник Ресурсного центра» с опубликованием результатов проведенных исследований; материалы семинаров, круглого стола и результаты исследований по тематике ресурсного центра.

В план реализации отчетного этапа инновационной деятельности были внесены коррективы, что привело к невыполнению ряда пунктов плана работы ресурсного центра в 2018 году. В аналитической справке даны пояснения о причинах, побудивших к изменению хода инновационной работы. Так, не выполнены следующие мероприятия, что не позволило получить оптимальный результат реализации инновационной программы:

- городской семинар по результатам сопоставительного анализа российских профессиональных стандартов, ФГОС международным стандартам WSI;

- городской семинар по результатам анализ результатов определения уровня компетенций педагогов профессионального цикла ПОУ Санкт-Петербурга;

- организация обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам (повышение квалификации) для мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла 14 профильных ГБПОУ (70 человек).

Кроме того, в заявке в разделе Содержание работы была предусмотрена реализация программ профессионального обучения, переподготовки и

повышения квалификации. Данные программы не разрабатывались и не реализовывались в отчетный период, вместо них были разработаны необходимые для повышения квалификации мастеров и преподавателей профессионального цикла дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и переподготовки).

Заключение. Таким образом, на основе анализа представленных материалов по реализации инновационной образовательной программы, несмотря на замечания, можно дать положительную оценку деятельности ресурсного центра СПб ГБ ПОУ «Автодорожный колледж» и рекомендовать продолжение работы. Необходимо отметить большой объем и высокое качество актуальных для системы профессионального образования методических материалов.

Рекомендовать. При составлении плана работы ресурсного центра на заключительный этап реализации образовательной инновационной программы запланировать выполнение пунктов плана второго этапа, которые не были выполнены в отчетный период.

С целью повышения качества подготовки рабочих в профессиональных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга, реализующих основные профессиональные программы подготовки рабочих кадров автомобильного кластера, реализующих услугу по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники с учетом запросов работодателей, профессиональных стандартов и регламента WSR «Молодые профессионалы» в области «Обслуживание гражданского транспорта» расширить круг партнеров для участия в апробации разработанных ресурсным центром материалов.

Эксперт

Директор СПб ГБ ПОУ «РКТК»,  
доктор педагогических наук,  
заслуженный работник культуры



В.Д. Гатальский